

Kandidater

2010

Syv kandidater er opstillet til syv ledige pladser (fire sø og tre land) i bestyrelsen til Maskinmestrenes Forening.

BRIAN STUBKJÆR ADAMSEN (land)

Jeg blev valgt ind i bestyrelsen i 2006 og har nu siddet i en fireårs-periode. Jeg har valgt at genopstille som repræsentant for ansatte på land. Mit arbejde i bestyrelsen har givet mig et indblik i de opgaver og problemer, som medlemmerne og Maskinmestrenes Forening har, og som jeg forsat gerne vil være med til at finde løsninger til.

Jeg har sejlet i 10 år, hvorfor min store interesse er på dette område, da vi som en stærk søfartsnation bør fokusere på danske folk i det maritime område. Og netop i denne tid, da flere danske rederier prioriterer andre nationaliteter til stillinger på danske skibe kun af økonomiske interesser,

som så viser sig at have en kedelig indflydelse på både sikkerhed og ikke mindst kvalitet. Derfor er det ekstra vigtigt at få fokus på danske søfolks faglige kunnen og ekspertise. Dette håber jeg virkelig at rederierne får øjnene op for. Jeg mener, det er en meget kortsigtet løsning med efterfølgende dyre konsekvenser til følge.

Den 1. januar 2009 begyndte jeg som serviceleder hos Glenco, hvor jeg sidder med køl og vvs som ansvarsområde, hvilket er et anderledes og spændende fagområde, end det jeg har været vant til.

Jeg vil i Maskinmestrenes Forening bl.a. arbejde på at få nogle gode aftaler for de

danske søfolk, da jeg mener, at danske officerer stadig er en vigtig del af den maritime sektor.

Jeg har gennemgået alle modulerne i talsmandsuddannelsen, hvilket har givet mig en god ballast som tidligere talsmand i DFDS.

Samtidig vil jeg som bestyrelsesmedlem holde mig orienteret om, hvad der sker på det øvrige område inden for maskinmestrenes job og muligheder, da der i øjeblikket sker meget inden for både uddannelsen og efteruddannelsen.

Brian Stubkjær Adamsen

PETER BUCH DUBERY (SØ)

Søfarende maskinmester Peter Buch Dubery, 47 år, med 19 års international karriere, i tank-, supply- og standby skibe. Oprindeligt var jeg selverhvervende detailhandler med flere butikker og egen fødevarerproduktion. Her lærte jeg at forhandle aftaler på plads og mægle ved konflikter.

Forud for OK 2007 blev jeg talsmand for maskinmestrene i Esvagt og havde et godt samarbejde med den nuværende sekretariatschef i Maskinmestrenes Forening, Kaare Lund Nielsen. Vi opnåede ganske markante resultater ved forhandlingerne med Rederiforeningen for mindre skibe. Jeg tror på, at min manglende autoritetstro er en stor fordel ved forhandlinger.

Det Blå Danmark mærker for alvor krisen, og kreativiteten tager ingen ende. I dag sejler dansk indregistrerede skibe med indisk kaptajn. Rederne hævder, at danske søfolk er dyre og performer ringere end andre og så videre. På langfart sejler to eller

fire danske seniorer ofte med udenlandske juniorer og menige. Uden anden og tredje mester-stillinger uddanner vi ikke nye seniorer. Dual officererne ser ikke ud til kunne holde jobbene.

Jeg har mødt flere bachelorkadetter, som skal skrive projekt. Maskinchefer bliver vedligeholdschefer med deraf følgende flere opgaver for hele maskinbesætningen. Der er sikkert mange andre forandringer ude i skibene. Hele organisationen ombord ændres gradvist med internationaliseringen.

Globaliseringen byder os at arbejde sammen på tværs af grænser og kulturer. Tiden er måske inde til et internationalt forum for søfarende. Seniorerne i tankskibe møder stigende krav til kompetencer og anciennitet stillet af olieselskaberne, som selv tjekker om skibene overholder individuelle standarder. Det er ikke længere så lige til med fælles overenskomster på tværs af skibstyper. Der er behov for særaftaler frem

for fælles aftaler - både mellem skibstyper og mellem navigatører og maskinmestre.

Jeg vil arbejde aktivt for muligheden for individuelle kontrakter for senior maskinmestre, hvor der tages hensyn til arbejdsbyrde, -vilkår og særlige kompetencer. De menige mestre skal også honoreres ud fra produktivitet og kompetencer. Desuden skal der ske noget omkring pensionsordningen. Jeg er ikke imponeret over de afkast, pensionselskaberne byder. DIS-aftalen skal gås efter i sømmene – især med hensyn til goder. Jeg mener helt klart, at skattereftillægget skal forhandles særskilt fra OK 2010. En allerede indgået aftale hører ikke hjemme under overenskomstforhandlingerne.

Peter Buch Dubery



GUSTAV SCHMIDT HANSEN (sø)

Jeg har været bestyrelsesmedlem siden 1999 og er for tiden i gang med min tredje periode som næstformand. Til daglig er jeg maskinmester på Endelave-Færgesfart.

Foruden de mange opgaver, som bestyrelsen beskæftiger sig med, har jeg særlig fokus på maskinmesteruddannelsen for at sikre, at uddannelsen hele tiden har den udstrækning og kvalitet, som erhvervslivet efterspørger – både i land og til søs.

Ledelsesdelen, jura og økonomi bør i fremtiden opprioriteres kraftigt, uden dog at gå på kompromis med det tekniske islæt,

som løbende bør justeres efter de aktuelle behov. Tilpasningerne skal bl.a. sikre, at man eksempelvis ikke bruger tid på Babcock & Wilcox-kedler til skibe, hvis det ikke er relevant længere. Det er min opfattelse, at et medlemskab af en fagorganisation i disse år undergår en kæmpe forandring med meget stor konkurrence på markedet.

For at vide hvad der rører sig blandt medlemmerne, er det derfor vigtigt at kredsen, brancherådene og klubberne får de bedst mulige arbejdsbetingelser, så bestyrelsen igen får de rigtige tilbagemeldinger.

På den måde sikrer vi, at bestyrelsen har gode forudsætninger for at formulere og udstikke den politik, der er forenlig med den hverdag, som vi til stadighed er omgivet af – både som maskinmestre på vores arbejdspladser og som faglig organisation i et turbulent marked. Jeg vil gerne være med til at videreføre det gode samarbejde i bestyrelsen i ny fire-årig periode.

Gustav Schmidt Hansen

HENRIK LAURITSEN (sø)

Efter nogle års pause med foreningsarbejdet har jeg valgt igen at stille op til bestyrelsen som repræsentant for de sejlene maskinmestre. Jeg føler selv, at jeg har noget at byde ind med. Jeg mener, at vi skal have nogle aktive maskinmestre ind i bestyrelsen, da vi sejlene

er i en presset situation med faldende fragtmængder – og dermed en arbejdsgiver, som er presset på indtjeningen.

Det kræver nytænkning i forhold til den måde, arbejdet foregår på ude på skibene, men også omkring en lønstruktur, som afspejler den faktiske indtjening. Ellers

forsvinder jobbene lige så langsomt ud af erhvervet.

Jeg arbejder forsat i Mærsk Supply Service som maskinchef, pt. i Labuan i Malaysia.

Henrik Lauritsen

SØREN THUE PEDERSEN (sø)

Som formand for Brancherådet for Søfart gennem en årrække er mit mål fortsat at forsøge at synliggøre os og vores profession – dels over for vores normale samarbejdspartnere, og dels i forhold til det øvrige danske samfund i almindelighed.

Især er forholdet til vores normale samarbejdspartnere gennem det seneste år ikke blevet lettere som følge af den generelle økonomiske afmatning i samfundet og indførelsen af den seneste såkaldte skattereform - som mange af os stadig har til gode! Der er efter min mening ingen tvivl om, at vi i år står over for nogle af de vanskeligste overenskomstforhandlinger med Danmarks Rederiforening nogensinde.

Det er jo et længe kendt faktum, at vi til stadighed og i stigende grad bliver pålagt at arbejde med kolleger af andre nationaliteter. Det er nok ikke noget, vi kan ændre, men jeg mener, at vi altid er forpligtiget til at forsøge at holde Danmarks Rederiforening

fast på, at den også har et medansvar – dels for at medvirke til at der stadig er plads til nye danske juniormaskinmestre i DIS, og dels at de af vores udenlandske kolleger, der sendes ud ombord, har et så højt fagligt og uddannelsesmæssigt niveau, så alt det praktiske arbejde ombord ikke hænger på én dansk maskinmester alene.

Med startskuddet på klimatopmødet i København i december sidste år blev der for alvor sat fokus på områder som grøn teknologi og energioptimering i de danske medier. Netop derfor er jeg overbevist om, at det i de kommende år er vigtigt, at vi går ind og profilerer os i det danske samfund generelt og viser, hvad vi kan – og især hvad vi er værd. Vi er med vores polytekniske uddannelse selvskrevne til at gå ind at optimere og forbedre på netop disse områder – det er jo stort set det, vi har gjort til søs de seneste 10 år! Vi skal bare blive endnu bedre, end vi har været

tidligere til at fortælle resten af familien Danmark dette. Der er ingen tvivl om, at vi fra foreningens side har nået et godt stykke hen ad vejen. Jeg mener, det er vigtigt, at vi i de kommende år formår at udnytte den stigende bevidsthed, der er for miljøet blandt de unge – og ad den vej tiltrække dem og gøre dem opmærksom på de muligheder, de vil få ved at blive en del af vores eksklusive selskab.

Jeg vil fortsætte mit arbejde ud fra den overbevisning, at vi i fremtiden vil se en stadig stigende tilgang til professionen, så vi også i fremtiden kan fortsætte med at være det, vi er i dag – en forening af kreative og dygtige mennesker med vidt forskellige kompetencer og erfaringer - som alle ved, at de er med til at gøre en forskel – hver dag!

Søren Thue Pedersen

LARS KRISTENSEN (land)

Jeg er uddannet maskinmester fra Aalborg Maskinmesterskole i 2000. Oprindeligt er jeg uddannet elektriker og havde sejlet nogle år i søværnet, inden jeg besluttede at blive maskinmester. Efter endt uddannelse begyndte jeg i A.P. Møller og er efterfølgende kommet ind i logistik-branchen.

Først hos Abena Logistik A/S som vedligeholdsleder og senere hos EI-VVS grossisten Solar Danmark A/S som teknisk chef.

Jeg har gennem de seneste seks år som kredsformand i Sønderjyske Kreds fulgt

bestyrelsesarbejdet fra sidelinjen og mener nu, at tiden er inde til at prøve kræfter med det. Jeg opstiller til bestyrelsen, fordi det kunne være interessant at være med til at udvikle Maskinmestrenes Forening, så den fortsat er en attraktiv forening.

Jeg mener, at det specielt i denne tid er vigtigt med profilering af vores profession og ikke mindst rekruttering og nye studerende. Det er min holdning, at vi skal være mere synlige med vores kompetencer og få vores artikler videre fra fagmagasinet

Maskinmesteren til andre fagblade og medier.

Jeg vil arbejde for, at vi i disse krisetider får endnu flere til at se vores kompetencer inden for energioptimering og besparelser i det daglige vedligehold. Disse emner vil være et fokuspunkt de næste mange år og et område med stigende jobmuligheder. Det gælder bare om at udnytte mulighederne, og her skal profileringen sættes kraftigt ind.

Lars Kristensen

PREBEN LIND (land)

For snart fire år siden blev jeg valgt til bestyrelsen i Maskinmestrenes Forening første gang med en tro på at kunne være med til at påvirke foreningen, foreningens samarbejdspartnere, virksomheder og institutioner i en god retning.

Jeg synes egentlig, jeg er rimelig tilfreds med den udvikling, der er sket i perioden til nu. Der er ud over budget, regnskab og overenskomstforhandlinger i foreningen og bestyrelsen stor fokus på maskinmesteruddannelsen og de studerende.

Som underviser på en af landets maskinmesterskoler, Århus Maskinmesterskole, har jeg et godt indblik i professionsbacheloruddannelsen og hvilke muligheder, der er forbundet med en uddannelse på bachelorniveau.

Det er vigtigt at maskinmestres uddannelse og dermed kompetencer, især

indenfor ledelse, ikke stopper ved gennemført 'maskinmesteruddannelse'. Der er i dag begrænsede muligheder for maskinmestreat tilmelde sig et godt og interessant videreuddannelsesforløb på master- og kandidatniveau. Derfor er det vigtigt, at Maskinmestrenes Forening indgår aktivt i bestræbelser på at få oprettet egnede videreuddannelsesmuligheder for maskinmestre, herunder oprettelse af grundkursus i videnskabsteori og metode for de lidt ældre maskinmestre, der ikke er på bachelorniveau.

Maskinmestrenes Forening er en dimittendorganisation for maskinmestre og skibsofficerer. Det vil sige, at foreningens medlemmer udgør en rimelig homogen persons-kare med beslægtede arbejdsforhold. Det er bl.a. medvirkende til et sekretariat af begrænset størrelse og der-

med lav kontingent. Jeg tror, det er god politik. Fra egen arbejdsplads har jeg erfaret, at en god aftale sammenholdt med en fornuftig personalepolitik er medvirkende til et godt arbejdsklima. Det er derfor væsentligt for mig at have medindflydelse på Maskinmestrenes Forenings politik på tilsvarende områder - herunder maskinmesterforeningens sekretariat. Maskinmestrenes Forenings fagmagasin, Maskinmesteren, er blevet et godt blad. Magasinet fungerer som kommunikationsmiddel og giver medlemmer mulighed for at præsentere tekniske nyheder og andet interessant stof. Den udvikling, magasinet har været inde i, er god og må gerne fortsætte.

Preben Lind

Poul-Henrik Appelqvist (kritisk revisor) Foruden de syv kandidater til bestyrelsen stiller Poul-Henrik Appelqvist op som kritisk revisor. Den ene af de to nuværende kritiske revisorer, Erik Johs. Bjerregaard Pedersen, ønsker ikke at genopstille.

Lad din energiudgift

blive til en

indtægt



Cronborg - SE MERE PÅ CRONBORG.DK ELLER RING PÅ TLF. 4026 9550